



Es gibt Weisheiten und Lösungsstrategien für Probleme: Eine Weisheit der Dakota Indianer lautet:

Wenn Du merkst, dass Du ein totes Pferd reitest, steig ab.

Doch im Berufsleben versuchen wir oft andere Strategien, nach denen wir handeln:

- Wir besorgen uns eine stärkere Peitsche!!!
- Wir wechseln die Reiter!!!
- Wir sagen, so haben wir das Pferd doch immer geritten!!!
- Wir gründen einen Arbeitskreis um das Pferd zu analysieren!!!
- Wir besuchen andere Orte, um zu sehen, wie man dort tote Pferde reitet!!!
- Wir erhöhen die Qualitätsstandards für den Beritt toter Pferde!!!
- Wir bilden eine Task-Force, um das Pferd wiederzubeleben!!!
- Wir kaufen Leute von außerhalb ein, die angeblich tote Pferde reiten können!!!
- Wir schieben eine Trainingseinheit ein, um besser reiten zu lernen!!!
- Wir stellen Vergleiche unterschiedlicher toter Pferde an!!!
- Wir ändern die Kriterien, die besagen, dass ein Pferd tot ist!!!
- Wir schirren mehrere tote Pferde gemeinsam an, damit wir schneller werden!!!
- Wir erklären: kein Pferd kann so tot sein, dass man es nicht mehr reiten kann!!!
- Wir machen eine Studie, um zu sehen, ob es bessere oder billigere Pferde gibt!!!
- Wir bilden Qualitätszirkel, um eine Verwendung von toten Pferden zu finden!!!
- Wir richten eine unabhängige Kostenstelle für tote Pferde ein!!!
- Wir vergrößern den Verantwortungsbereich des toten Pferdes!!!
- Wir entwickeln ein Motivations-Programm für tote Pferde!!!
- Wir strukturieren um, damit ein anderer Bereich das tote Pferd bekommt!!!



Quelle: unbekannt